**Внесены изменения в перечень документов, предъявляемых работником при заключении трудового договора при приеме на работу**

Федеральным законом от 01.04.2019 № 48 внесены изменения в Федеральный закон от 01.04.1996 № 27 «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», а также в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Теперь при заключении трудового договора лицо, поступающее на роботу, вместо страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (СНИЛС) обязано предъявить документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае заключения трудового договора впервые, в соответствии с изменениями, внесенными в статью 303 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан представить в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Заместитель прокурора района

А.В. Стасюк